



Procedure teamindeling SDOL Handbal

Inleiding:

Deze procedure heeft tot doel om zowel bij de start van het seizoen als gedurende het seizoen te komen tot een afgewogen oordeel om een speler in een bepaald team te plaatsen.

Insteek is dat wij ons houden aan de leeftijdsindeling die het NHV voor de verschillende teams aangeeft. Uiteraard zijn er uitzonderingen i.v.m. ontwikkelingen van spelers maar die worden dan eerst besproken alvorens er iets wordt besloten.

Naast de individuele ontwikkeling is spelplezier van groot belang. Spelplezier dient er altijd te zijn in welk team je ook speelt. Daarom is het goed om steeds af te wegen waar een speler het best tot haar recht komt om ook succesbelevingen te ervaren.

Gedurende het seizoen

Door het seizoen heen wordt de technische coördinator (TC) geïnformeerd over de ontwikkeling van spelers, en de sfeer in het team. Voelt iedere speler zich op haar plaats in het team? Dit is een vast agendapunt voor trainersoverleg van desbetreffende leeftijden. De TC zorgen ervoor dat ze goed op de hoogte blijven. De TC gaat naar wedstrijden en trainingen kijken en ontvangt van de trainers een terugkoppeling van bijzonderheden van de evaluatiegesprekken.

A: In de maand december moet er een gesprek plaatsvinden tussen alle TC t.a.v. de overgang van jeugdspelers naar andere leeftijdscategorieën en naar de senioren. Er wordt een inventarisatie gemaakt.

B: Met de teamtrainers wordt besproken wat de potentie is van deze spelers. Hierbij worden de uitkomsten van het evaluatiegesprek gebruikt.

C: TC en trainers bespreken in het trainersoverleg deze spelers en er worden afspraken gemaakt per speler hoe we de overgang vloeiend kunnen laten verlopen. Daarbij wordt meegenomen of desbetreffende speler nu al meer zou aankunnen en mogelijk nu al een keer per week bij een leeftijdscategorie hoger kan gaan trainen. Meetraineren betekent niet automatisch plaatsing.

D: Speler en ouder(s) worden ingelicht.

E: Overplaatsing gedurende het seizoen gaat altijd in overleg met trainers van beide teams en TC. Het kan nooit een besluit zijn van alleen de trainers. Daarna volgt er een gesprek met speler en ouders. Dit gesprek wordt gedaan door trainer en TC.

Volgorde van handelen voorafgaand aan een nieuw seizoen

A: Teambegeleiders gaan eerst inventariseren welke spelers blijven of gaan stoppen. Als er spelers stoppen vindt er een gesprek plaats met teambegeleider, trainer en speler (en evt ouders) over het waarom (vóór 1 maart).

B: Trainers, coaches en teambegeleiders gaan met elkaar, per team, in overleg. Zij evalueren de spelers en vullen het format in dat daartoe behoort, eventueel samen met de TC van die leeftijdsgroep. Daar worden aan de hand van de vijf opleidingspijlers de positieve en aandachtspunten beschreven.

Deze worden daarna ingeleverd bij de TC waartoe het team behoort. Hiervoor wordt een streefdatum aangegeven. (vóór 15 maart, afmelddatum)

C: Uitgaande van een totaaloverzicht met alle leden en leeftijdscategorieën (na uiterlijke afmelddatum 15 maart) gaan alle TC leden gaan met elkaar in overleg over alle lijsten en maken een voorstel voor de nieuwe teamindeling. (vóór 1 april)

D: TC gaat met de trainer van dames 1 in gesprek over het voorlopig vaststellen van de dames 1 selectie. (vóór 15 april)

E: Na het maken van een voorstel door de TC, wordt dit voorstel voorgelegd aan de trainers en coaches om deze te beoordelen en adviezen of voorstellen te kunnen doen voor eventueel benodigde aanpassingen. (vóór 30 april)

F: Alle (eventueel aangepaste) concept indelingen worden besproken in de technische commissie en zij komen tot de definitieve teamindeling. Er wordt dan ook bepaald met welke speelsters een gesprek plaats moet vinden, voordat de teamindeling bekend wordt gemaakt. (vóór 10 mei). Gesprek wordt gedaan door de trainer van de betreffende speelster en de TC.

G: Alle evt. afgesproken individuele gesprekken over de teamindeling vinden plaats vóór 15 mei.

H: Teamindeling wordt bekend gemaakt. (11 mei)

Aandachtspunten

A: Zodra vaststaat dat de huidige trainers het komende seizoen geen deel meer uitmaken van de kadergroep, moet goed bekeken worden in hoeverre hij/zij belast wordt met de indeling voor het nieuwe seizoen. De voorzitter zal hierin een bepalende uitspraak moeten doen.

B: Bij uiteenlopende standpunten beslist de technische commissie na afweging van de standpunten.

C: De technische coördinator is gesprekspartner voor speelsters en ouders bij vragen en opmerkingen over de teamindeling en niet de trainer. Want uiteindelijk stelt de technische commissie de definitieve teamindeling vast.